
Patricia Carrillo Montenegro

Abogada, consultora en género y políticas públicas
Colegio de Abogados/as de Lima: Registro 20766

(511) 999 978 921

(511) 264 6793

pacarrmont@gmail.com

Alberto del Campo 468 C-803, San Isidro



Objetivo Aportar al diseño, implementación y articulación de políticas públicas orientadas a la consolidación de la democracia, la participación, y la igualdad entre los y las ciudadanas en el marco de relaciones de diálogo y concertación entre el Estado, la sociedad civil y el sector privado.

Sumilla profesional Abogada por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con estudios de maestría en Derecho Civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Con más de 30 años de experiencia en el sector privado y público en áreas vinculadas a participación política y ciudadana, políticas públicas, enfoque de género, gestión por resultados y derechos de la mujer.

Experiencia específica: Más de 8 años de experiencia en el sector público en áreas vinculadas a políticas públicas, enfoque de género, gestión por resultados y presupuesto público. (Ministerio de la Mujer y Promoción del Desarrollo Humano, Ministerio de Economía y Finanzas y Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables) y 5 años de experiencia en Presupuesto por Resultados (metodología y desarrollo de capacidades).

Última posición: funcionaria pública designada en cargo de confianza

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Vice Ministerio de la Mujer

Directora General de Transversalización del Enfoque de Género

29/06/12– 08/08/16 (4 años, un mes, 10 días)

Designada por Resolución Ministerial N°168-2012-MIMP

Responsable de dirigir, coordinar, controlar y evaluar la transversalización del enfoque de género en el diseño y gestión de las políticas públicas nacionales y subnacionales.

Principales resultados y productos

- Diseño e implementación de la estrategia de transversalización del enfoque de género en las entidades públicas, que permitió que 40 entidades públicas del nivel nacional y subnacional, a través de distintos mecanismos, incorporen el enfoque de género en sus políticas, planes, proyectos, en diferentes instrumentos de gestión y en algunos aspectos de su cultura institucional incorporando el lenguaje inclusivo no sexista.
- Producción de materiales para el desarrollo de capacidades para la transversalización del enfoque de género en entidades públicas (guías de orientación para la transversalización del enfoque de género en

planes de desarrollo, planes operativos, presupuesto público; guías de orientación para la identificación de brechas de género, uso del lenguaje inclusivo, entre otras), y publicaciones para la promoción de la transversación del enfoque de género en las políticas públicas.

- Elaboración de la estrategia de transversalización del enfoque de género en los grupos técnicos de la Alianza del Pacífico y del Glosario de Género de la Alianza del Pacífico, conjuntamente con las y los representantes de los Estados de Colombia, Chile y México conformantes del Grupo de Trabajo de Género de la Alianza del Pacífico, en cumplimiento de la Declaración de Paracas del 3 de julio 2015.
- Elaboración y aprobación de la guía práctica para la asesoría jurídica en la Administración Pública: “El enfoque de género en la elaboración de proyectos normativos” como instrumento para ser aplicado multisectorialmente para transversalizar el enfoque de género en la elaboración de proyectos normativos. (MINJUS-MIMP).
- Elaboración, validación y redacción final del Plan de Acción en Género y Cambio Climático – PAGCC Perú 2016-2021 aprobado por Decreto Supremo N°012-2016-MINAM, refrendado por el Ministerio del Ambiente y la Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. Este Plan fue elaborado y validado mediante un proceso participativo y descentralizado y contó con la participación de organizaciones de la sociedad civil, sectores, gobiernos regionales y cooperación internacional. El proceso liderado por el MINAM y el MIMP, incluyó un proceso de consulta pública previa a la aprobación de su versión final. El PAGCC Perú 2016-2021 compromete a las entidades públicas para desarrollar acciones a favor de la igualdad de género como una forma de potenciar la respuesta frente al cambio climático, generando condiciones para una mejor adaptación y mitigación de sus efectos. Su adopción se basó en la Estrategia Nacional ante el Cambio Climático (ENCC), así como en la Ley 28983, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres y el Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG 2012-2017).

Otros

Participación presencial reciente en foros internacionales y nacionales

INTERCLIMA 2016 – MINAM

Octubre 2 – 4

CAFÉ DEL CONOCIMIENTO 2: EXPERIENCIAS SOCIALES DE INTEGRACIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO, INTERGENERACIONAL E INTERCULTURALIDAD EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Presentación sobre el enfoque género en políticas públicas.

Foro Latinoamericano del Carbono. Avanzando en el Acuerdo de París. Metas y acciones.

Panamá, 28 – 30 de setiembre 2016

V Taller LEDS LAC / Avanzando hacia un desarrollo resiliente y bajo en emisiones en América Latina y el Caribe. Implementando el Acuerdo de París.

Panamá, 26 – 28 de setiembre 2016

Presentación del proceso de elaboración, validación y aprobación del Plan de Acción en Género y Cambio Climático – PAGCC Perú 2016-2021.

I Encuentro Internacional “Diálogo, Industrias Extractivas y Conflictividad Social: Derechos Humano y Empresa”, organizado por la Presidencia del Consejo de Ministros / Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad.
18 de marzo 2016

Mesa Temática: Participación de las Mujeres en los Procesos de Dialogo
Organización y moderación de la mesa.

XX Congreso Internacional del CLAD sobre reforma del Estado y de la Administración Pública. Mesa AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO CIVIL EN EL PERÚ CON ENFOQUE DE GÉNERO.
Noviembre 2015

Presentación de ponencia Avances en la implementación de las políticas de igualdad de género en el Perú y su vinculación con el servicio civil.

CEPAL – Seminario “Caminos hacia la igualdad y el desarrollo: Diálogo América Latina-Noruega”
Santiago de Chile, 29 – 31 de marzo 2015

Presentación de ponencia Perú: impulsando compromisos intersectoriales para la promoción de la autonomía económica de las mujeres

COP 20 – Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático
Lima, Diciembre 2014

SEMINARIO INTERNACIONAL “EXPERIENCIAS EN TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS Y LA GESTIÓN PÚBLICA”
Lima 30 y 31 de octubre de 2014
Presentación de la experiencia del MIMP en la transversalización del enfoque de género en las entidades públicas.

Webinar “Integrando la dimensión de género en estrategias de desarrollo compatible con el clima” - Ayudando a tomadores de decisión en países en desarrollo a diseñar e implementar un desarrollo compatible con el clima, organizado por Climate and Development Knowledge Network, para presentar el proceso de elaboración, validación y aprobación del Plan de Acción en Género y Cambio Climático – PAGCC Perú 2016-2021.
Noviembre 10, 2016